2018年度部门支出绩效评价报告

**一、部门整体支出概况**

（一）部门基本情况。

本单位系参照公务员管理的全额拨款行政单位，无二级机构和内设机构。

本单位在职人员5人，退休人员5人。

主要职能:

1、团结、动员妇女投身改革开放和社会主义现代化建设，促进经济建设和社会全面进步。

2、教育、引导广大妇女，增强自尊、自信、自立、自强的精神，全面提高素质，促进妇女人才成长。

3、代表妇女参与国家和社会事务的民主管理、民主监督，参与有关妇女儿童法律、法规、规章的制定，维护妇女儿童合法权益。

4、为妇女儿童服务。加强与社会各界的联系，协调和推动社会各界为妇女儿童办实事。

5、巩固和扩大各族各界妇女的大团结，加强同港、澳、台及华侨妇女的联谊，促进祖国统一大业。积极发展同世界各国妇女的友好交往，增进了解和友谊，维护世界和平。

**二、部门整体支出使用及管理情况**

本单位整体支出294.26万元，分为为基本支出和项目支出两部分。其中基本支出总额为：123.55万元元，主要用于在职在编人员、临聘人员、离、退休人员的日常开支以及用于单位行政运行日常工作开支，其中人员经费为：113.19万元，公用经费为10.36万元。

专项支出年初预算资金55万元，均为区财政拨款。年终决算实际使用50.91万元，包括：

1、婚姻调解工作及活动经费10万元，支出9.98万元；主要用于为辖区内遭遇婚姻困惑和家庭暴力的妇女免费提供宣传教育、心理疏导、法律咨询、援助等服务，并对不同类型的婚姻家庭纠纷，提供具有针对性的服务，有效解决各类婚姻家庭矛盾纠纷。

2、妇儿工委工作及活动经费15万元，支出15万元；主要用于妇女的合法权益进一步得到保障，妇女发展的生态环境和社会环境不断优化；让儿童充分享有法律保护的各项权利，保证儿童得到文化教育、医疗保障、生活娱乐、权益保障等全方位的公共服务，培养儿童的创新精神和实践能力，不断提高儿童的综合素质。

3、妇女儿童事业发展工作及经费30万元，支出25.93万元。主要用于教育、引导广大妇女，增强自尊、自信、自立、自强的精神，全面提高素质，促进妇女人才成长。举办各种创新创业培训、法治送课下基层，切实维护妇女儿童合法权益，提高广大妇女的维权意识。开展“开福读书会”，文明家庭评选工作，对患有“两癌”的妇女进行救助，对贫困母亲进行帮扶，对困难儿童进行慰问等等工作。

**三、部门整体支出组织实施情况**

本部门制定了《内部控制管理手册》、《管理制度汇编》、《固定资产管理制度》、《支出业务管理制度》等相关的制度，实现了资产专人管理，执行了报帐审批程序，实行了国库集中支付，内部管理制度基本完整。

对在政府集中采购目录及采购限额范围内的采购项目，严格依据政府采购相关文件执行。

专项资金均专款专用，按照单位“三重一大”议事制度和报账程序进行资金预算、使用管理工作。专项业务费的使用严格按照区财政局有关要求进行安排、使用和管理，严格按照财务会计法律法规、财经纪律、上级有关文件精神进行管理使用，不搞违规操作。在上述基础上结合工作实际情况，对开支申报审批、严格了程序，保证了专项业务费的合理使用，确保了资金效益，并取得了明显成效。

**四、部门整体支出绩效情况**

本部门履职及履职效益情况良好。一是对各项支出严格按照预算额度进行控制、努力节约经费；二是各项工作均能够按时完成，且质量较高；三是部门整体支出使用效果达到了预期。

**（一）围绕时代主题，妇联改革有新成效**

充分落实习近平总书记关于妇联改革的要求，围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，以更实举措把妇联改革进行到底。**一是全面实行区域化妇联建设。**我区妇联在去年湘雅路街道试点区域化基础上，今年在全区15个街道全面铺开。6月，组织区妇联执委、妇儿工委主任、街道、社区妇联主席等180人一起召开改革培训会，明确目标，落实责任，全面实行区域化建设。制定并出台了《开福区妇联改革实施方案》，改进了区妇联领导机构人员，增加了一名挂职副主席，一名兼职副主席，执委人数提高到45人，壮大了妇联工作队伍，提高了妇联干部的履职能力。**二是打破行政隶属，扩大妇联组织覆盖。**将组织覆盖由体制内拓展到区域内，今年新建了50个妇女组织，满足新形势下妇女工作的需要和不同妇女群体的需求;同时推进商务楼宇妇女组织建设，在开福区北辰楼宇、绿地商圈等商务楼宇中建立了6个妇女组织,拓宽了妇女工作阵地，延伸了妇女工作触角，有力发挥了妇联组织联系妇女群众的桥梁纽带作用。**三是充分发挥妇联执委作用。**巩固村、社区“会改联”和乡镇街道区域化建设成果，建立和完善执委制度、轮值主席制度。

（二）**围绕妇女和家庭，促进各项工作有新作为**

**一是常态化开展家庭文明创建。**举行开福区文明家庭评选表彰活动，对全区评选出来的15户“为家尽孝”、 “为职尽忠”、“为国尽忠”的好典型进行表彰，树立典型标杆，传播社会正能量。向市妇联推荐200户“两型家庭”。联合区纪委一起开展“一家大小过廉关”廉政知识趣味运动赛，融思想性、知识性、参与性、趣味性为一体，构筑起家庭反腐倡廉的牢固防线。**二是家庭教育形式多样。**开展 “开福读书会”，采用新型念诵读书方法，激发孩子、唤醒家长对经典诗文、传统文化的喜爱。

**（三）围绕中心服务发展大局，助力妇女建功立业有新举措**

创业就业扎实推进。三八节期间，联合区人社局开展“春风行动”三八专场招聘会；在全区开展寻找“魔豆妈妈”助力巾帼创业扶贫大赛；组织农村女企业家参加新型农业经营主体巾帼致富带头人培训班。继续加大对“女大学生创业加油吧”的支持指导，为创业的女大学生提供政策咨询、创业培训、市场分析、法律顾问等服务，并定期举办各类活动，帮助创业女大学生做大做强，同时引领带动更多女大学生加入到创业就业的热潮中来。截止到10月底，我区共发放小额贷款430万，有效推动妇女创业就业。

**（四）围绕民生需求，关爱妇女儿童工作有新进展**

一**是链接资源，充分发挥社会组织作用。**引入了以弘扬中医文化，倡导儿童健康养育理念、推广儿童健康调理的“优儿推”社会组织，用中医调理推拿手法治疗小儿疾病，目前在江湾社区、清水塘等15个社区得到有效推广，惠及社区居民；在16个社区引入专门从事艺术教育的“铭瀚星舞蹈培训”给社区文艺爱好者提供师资。**二是扶贫帮困有的放矢。**继续开展“春蕾计划”帮扶活动，利用春节、六一等节日，共救助对象困难妇女、儿童100余名，资金近7万元；组织 “让爱留守·牵手新化留守儿童寒暑假关爱行动”，组织爱心家庭亲情结对；并发动妇联执委、女企业家、女性社会组织等为新化患病儿童捐赠钱物达6万余元。在妇女病“两癌”普查普治中，已完成农村妇女“两癌”筛查工作的全部任务，今年共为全区农村妇女14426人进行筛查。**三是信访维权常抓不懈。**“三八”节期间利用各种渠道广泛开展“反家暴”宣传，制作“反家暴”沙画；与检察院开展了反家庭暴力座谈会；畅通12338维权热线。全区妇联系统共受理来电、来访等投诉210件。实施家“圆”行动家庭暴力危机干预项目，成立反家庭暴力干预网络小组，设立家庭暴力投诉信箱。维权服务中心共接待处理个案32起，处理率达98.44%。开通社区妇女维权热线，为妇女儿童提供婚前知识辅导、家庭暴力危机干预、维权服务、婚姻家庭纠纷调解、心理咨询、法律援助、亲子教育等活动。

**（五）围绕两纲规划新要求，提高服务妇女儿童新水平**

**一是强化服务意识。**大力宣传贯彻男女平等基本国策，推动实施新一轮妇女儿童发展规划，解决妇女维权中难点问题，在保障妇女儿童合法权益上实现新突破。扎实做好妇女“两癌”免费检查和救助、农村留守妇女儿童关爱保护，农村妇女脱贫致富等实事项目，开展下基层、访妇情、重服务活动，切实解决妇女儿童亟需解决的问题，让妇女儿童切实感觉到党和政府的温暖。

**二是强化创新意识**。加强运用互联网开展工作的方法，走好网上群众路线，将网络作为开展工作的新手段、新路径。层层建立微信群，QQ群等，在16个街道妇联都建立了“一呼百应妇联执委群”，107个社区全部建立“妇女代表群”、“执委群”、“联系群众群”。将妇联新政策、新思想直接传播到基层妇女群众中去，让妇女群众在网上找到妇联组织，参加妇联活动，得到妇联服务。

**五、存在的不足及改进措施**

总体而言各项工作取得了新的进展和成效，但是同时也存在一些问题和不足，主要体现在：

1、在预算完成率方面，存在预算资金结余问题。因此，我们将从加强结余资金管理入手，以此作为深化管理的契机，不断加强和改进预算管理工作的层次和水平。

2、在管理制度健全性方面，缺少完善的内部财务管理制度、会计核算制度、厉行节约制度等管理制度。今后将在日常报账工作中不断摸索、认真总结，形成切合单位实际的财务管理制度，并切实有效执行。今后将提升项目资金使用的预见性，并在日常工作中规范执行。