开福区就业服务中心

2019年度财政支出绩效自评报告

1. 项目概况

2019年开福区就业服务中心支出项目共7个，具体如下：

（一）行政运行经费支出217.15万元。此项经费用于部门日常工作需要。

（二）就业管理事务支出461.6万元。此项经费用于基层平台、职业介绍及招聘、档案管理等项目的工作经费。

（三）其他人力资源和社会保障管理事务支出907万元。此项经费用于基层平台人员费用。

（四）行政事业单位离退休支出28.74万元，此项经费用于单位离退休人员费用。

（五）住房公积金10.01万元。此项经费用于单位职工单位部分公积金费用。

（六）就业补助支出1777.43万元，此项经费用于开展职业介绍、培训、社保补贴、创新创业带动就业等工作。

（七）创业担保贷款贴息支出415.31万元，此项经费用于创业担保贷款贴息。

1. 项目资金使用及管理情况

行政运行经费预算217.15万元，实际支出235.07万元；一般行政管理事务预算0万元，实际支出4.39万元，支出项目在其他人力资源和社会保障管理事务支出中进行预算，故预算为0；就业管理事务预算461.6万元，支出183.68万元，预算项目在就业补助支出项目进行决算，故预算大于实际支出；其他人力资源和社会保障管理事务预算907万元，实际支出643.44万元，部分项目在一般行政管理事务中进行支出。离退休归口管理的行政单位离退休预算28.74万元，实际支出36.91万元,新增当年度退休人员的职业年金；住房公积金预算10.01万元，实际支出11.5万元，新增三人住房公积金单位部分缴费；就业补助预算0万元，实际支出1777.43万元，上级补助资金和区级配套资金不在该科目进行预算，故实际支出大于预算金额；创业担保贷款贴息预算0万元，实际支出415.31万元，实际支出资金不在该科目进行预算，故实际支出大于预算金额。

上述项目全部实行项目支出绩效目标管理。

1. 项目组织实施情况

2019年区就业服务中心专项资金都严谨按照工作要求及内容合理合规进行使用，本部门事务性专项均根据相关文件以及我单位财务制度进行管理和执行。

1. 项目绩效情况

（一）搭建广阔职介平台，助推就业再就业。

针对不同的求职人群、不同的企业需求，高频次开展各类公益性专场招聘活动。2019年共举办各类现场招聘会52场，累计服务企业2000余家，提供岗位2.5万个，服务求职者2万余人。一是定期常规招聘会，满足企业长期招聘需求。我单位于每月15日、28日举办常规招聘会，为企业提供固定招聘场所，并开展线上信息宣传。二是社会专场招聘会，服务不同群体人员就业需求。我中心组织开展了“就业援助”、“春风行动”、“金霞园区专场招聘会”、“进军营退役军人专场”、“退役军人及随军随调家属专场”等各类社会专场招聘活动26场，累计组织用人单位1000余家，提供岗位10000余个，吸引求职者10000余人，现场达成就业意向2000余人。其中区内规模最大的2019年开福区“春风行动”暨优化营商环境之万达广场招聘会招聘效果突出，有万达商圈及附近140家企业进场招聘，吸引2000多名求职者，一次性为众多企业解决了春季招工用人问题。三是校园专场招聘会，搭建校企政三方服务平台。为留住更多高素质人才在开福区就业，今年我中心创新开展多种形式校园招聘活动，包括校园专场招聘活动4场，大型网络双选会1场，政校企洽谈会1场。为延续“大学生就业在开福”系列活动的良好效果，5月到11月期间，走进湖南师范大学、长沙理工大学、长沙学院、湖南工商大学四所高校开展校园招聘活动，组织近200余家企业，提供岗位5000余个，宣传覆盖人数超过8000余名，累计吸引1500余名学生到场求职。

（二）加大职业培训力度，提升劳动者就业创业能力。

我区积极组织街道和社区开展培训宣传及摸底工作，2019年全区共完成培训1037人，其中：开展对口帮扶城步县、龙山县内溪乡就业技能培训共计250人；企业岗位技能提升培训95人；组织退役军人培训32人；街道组织开展职业技能培训450人；开展创业培训210人。

4月19日和5月29日，我局联合智联招聘湖南公司对95名企业职工开展岗位技能提升培训。6月对开福区范围内32名退役军开展了创业培训，进一步提升退役军人就业创业技能水平。同时我区各街道根据劳动者需求开展多期职业技能培训班，主要开设培训项目有育婴员、茶艺师等职业，共计培训450人。9月18日，我区正式启动首期网络创业培训，为来自全区30名城镇登记失业人员和农村转移就业劳动者提供创业指导。

（三）丰富创新创业活动，助推劳动者创业开福。

一是真抓实干，提升创新创业服务质量。我区通过创业担保贷款帮扶，解决初创企业的资金瓶颈难题，惠及劳动者在开福创业就业，2019年发放创业担保贷款资金300万元。二是深入落实创新创业优惠政策。根据市局文件安排部署，2019年7月我区启动长沙市创新创业带动就业项目及创业孵化基地申报工作。我区24家单位被评为长沙市创新创业带动就业示范项目，我区企业入选数量在全市11个申报区县中仅次于高新区（29家企业入选）排行第二位。同时我们还积极推荐了辖区6家孵化基地申报长沙市创业孵化基地。三是树立典型，弘扬创新创业精神。我区的三能集成房屋股份有限公司、长沙市开福区卓益财务咨询工作室被评为湖南省创新创业带动就业示范单位。3月2日，我区新河街道对在2018年创业促进就业工作中作出突出贡献的创业典型进行表彰，授予4名同志“创业工作先进个人”，4个社区“创业工作先进单位”的荣誉称号。

（四）落地落实人才新政，打造人才新高地。

我区人才新政服务坚持“一次性告知、一站式受理、一窗口送达”即“三个一”服务原则，确保人才办事“只进一张门、只跑一趟路”。目前，我区人才服务窗口已在线受理2805名高校毕业生租房和生活补贴、127名留学归国人员租房和生活补贴、361名职业技能晋级奖励申请,累计发放人才补贴2286.7万元。开福区共有151位人才申报高层次人才分类认定，已成功认定34人，其中B类国家级领军人才2人，C类省市级领军人才4人，D类高级人才28人。

我区主动对接街道、社区、用人单位进行政策宣讲。从2017年人才新政实施以来，先后到长沙学院、中南大学、湖南大学、湖南师范大学等高校；万达商业圈、泊富广场、华创国际、军民融合等上百余家企业开展政策宣讲共70余场。3月28日，在区营商环境优化年政策解读会上为与会企业宣讲人才新政；6月20日，我们走进马栏山视频文创园为企业解读人才新政政策。8月2日在浏阳河街道举办的“营商环境优化年政策解读会”上为企业宣讲人才新政。

为深入了解辖区人才实际需求和所在企业的经营管理情况，2019年6月，我们还走访了区内军民融合高层次人才和长沙市高层次人才，以更好地服务人才、服务企业。

（五）积极开展精准脱贫，改善民生福祉。

深入推进人社领域就业扶贫和技能扶贫工作，助力打赢脱贫攻坚战。2019年我区赴株洲炎陵、茶陵、常德石门、邵阳城步、龙山县内溪乡开展了6次劳务协作专场招聘会，1场就业扶贫助攻坚专场招聘会，累计组织企业100余家，提供普工、家政、物业等符合贫困劳动力和就业困难人员实际情况的基础性岗位13000个以上，现场发放政策资料近7000份。今年，已通过现场招聘会和建立贫困劳动力劳务协作输出渠道，帮扶城步县实现就业脱贫1300余人。

同时，为增强贫困地区自身“造血功能”，我区于5月、9月两次赴城步县对200名建档立卡贫困劳动力开展了农村种植、养殖实用技术专题培训，7月对龙山县内溪乡对50名建档立卡贫困劳动力开展了农村种植实用技术及合作社管理专题培训，培养壮大农民技能人才队伍,长效助力脱贫攻坚。

为协助贫困地区与长沙企业建立长效工作协调联络机制，6月14日，我区与城步苗族自治县贫困劳动力劳务协作转移就业工作对接会在开福区就业服务中心顺利召开，会上城步县人社局与企业分别签订了《劳务协作战略协议》。

（六）全面落实各项优惠政策，全力促进就业创业。

一是认真做好就业创业证办理工作，完善就业失业登记管理系统。2019年办理《就业创业证》3751本，进行就业困难人员认定1893人。二是做好就业困难人员灵活就业社保补贴工作。2019年受理灵活就业社保补贴2462人次，发放补贴资金893.85万元。三是做好流动人员档案管理工作。目前我中心共存放4174份档案，其中2517份档案属于2000年以前企业下岗并且领取过失业金人员的档案，1657份流动人员档案。四是做好公益性岗位开发工作。2019年我区开发公益性岗位69个，现安置就业困难人员38人，今年已实际拨付公益性岗位安置就业困难人员岗位补贴和社会保险补贴65.33万元。

五、需要说明的问题

结合本单位的工作，针对以上七项部门专项资金的实际特点，我们将根据工作要求，按照本单位财务制度，科学编制本部门预算，合理运用专项资金，各部门各科室统筹协调使用，合理合规按进度按规则使用专项资金。